

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СВЕТЛЯЧОК» СЕЛА ИВАНОВКА
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Светлячок»

С.Ивановка

Е.Ю.Рыбалка

Приказ № 66-ОД от 02.06.2023 г.



Отчет о работе
управленческой команды
МБДОУ «Светлячок» с.Ивановка

№ п/п	Задача	Принятые решения	Ответствен ные
1	Разработка стратегии деятельности ДОУ (программа развития, образовательная программа)	Разработана программа развития ДОУ. Разработан план по реализации ФОП ДО	Заведующий Зам по ВМР
2	Необходимость в комплектовании групп на 2022/2023г.	Провести анализ электронной базы и организовать комплектование групп. Реализовать подготовку ДОУ к 2022/2023 учебном году	Заведующий
3	Определена необходимость в помещении для реализации инновационной региональной площадки	Принято решение о создании помещений для реализации инновационной площадки	Завхоз
4	Объявлен сбор гуманитарной помощи для участников специальной операции	Обсудили вопрос добровольного участия коллектива, родительской общественности. Приняли решение собрать предметы первой необходимости. Определили кто доставит собранную гуманитарную помощь.	Заведующий Завхоз
5	Участие в акциях	Подготовлены поделки, привлечение родителей.	Заведующий Зам по ВМР

6	Реализация инновационной региональной площадки	Внедрение в образовательный процесс, организация РППС.	Зам по ВМР
7	Осмотр территории по плану	Принято решение об осмотре территории детского сада, помещений здания.	Заведующий, Зам по ВМР, Завхоз
7	Обеспечение психолого-педагогической работы	Адаптация детей к ДОУ. Работа с детьми в течении года. Мониторинг детей дошкольного возраста	Педагог - психолог

Вывод:

Для того чтобы команда работала эффективно, необходимо четкое взаимодействие всех ее членов, способных к реализации основных командных ролей и вместе с тем сохранивших разнообразие личностных качеств и талантов. Сохранение команды зависит от сохранения ее баланса, духа, динамики, планирования хорошо продуманных встреч, обеспечение хорошей коммуникации, при этом у каждого члена команды есть свои полномочия.

Была поставлена задача перехода в состояние единой управленческой команды и определили функциональные обязанности административной команды с учетом всех направлений деятельности ДОУ как целостной образовательной системы.

Признать работу Управленческой команды за 2022 -2023 год удовлетворительной. Продолжить работу в 2023-2024 году по увеличению эффективности управленческой деятельности в учреждении.